

Mitarbeiter engagieren sich für Verbesserungen



(vorne) Angelo Mucci erhält von Dr. Norbert Koch den Sonderpreis. Die Prüfung der Verbesserungsvorschläge übernimmt das Fachgremium bestehend aus (hinten v.l.) BVW-Beauftragter Michael Griebler, Markus Nink, Peter Fehring und Eberhard Flick

Ein besonderes Dankeschön für seine gute Idee erhielt kurz nach Ostern Angelo Mucci. Der Produktionsmitarbeiter bei SELZER Fertigungstechnik hatte sich Gedanken gemacht, wie ein Ablauf zu vereinfachen wäre und gewann im Rahmen des Verbesserungswesens den Sonderpreis, einen Reisegutschein im Wert von 400 Euro.

Seit Ende der 70er Jahre gibt es bei SELZER Fertigungstechnik das Verbesserungswesen, das sich in den mehr als drei Jahrzehnten bewährt hat und „sehr gut funktioniert“, wie der technische Geschäftsführer Dr. Norbert Koch betonte.

Dabei reichen die Mitarbeiter aus allen Abteilungen des Rother Unternehmens Ideen ein, die sie aus ihrem Berufsalltag heraus entwickeln. Dies betrifft unter anderem Vorschläge zur Steigerung der Effektivität, zu Einsparmaßnahmen, zu technischen Problemlösungen oder allgemein zur Verbesserung der Qualität und zum Umweltschutz.

Zunächst werden die Ideen anonym in die Fachabteilungen zur Prüfung weitergeleitet und möglichst zeitnah umgesetzt oder abgewiesen. Der BVW-Beauftragte stellt die Ergebnisse dem Fachgremium (Techniker, Mitarbeiter der Qualitätssicherung, Mitarbeiter aus dem Werkzeugbau sowie der technische Geschäftsführer) ebenfalls anonym vor. Nun wird entschieden, ob die abgewiesenen Vorschläge neu betrachtet werden

müssen und wie die umgesetzten prämiert werden. Die meisten Anregungen der Mitarbeiter werden umgesetzt. „Wir sind hier gut aufgestellt“, lobte Dr. Norbert Koch die Innovationskraft der Mitarbeiter.

Immer besser zu werden und optimale Lösungen zu finden, zahlt sich nicht nur für die Kunden sowie für SELZER Fertigungstechnik aus, sondern auch für die Mitarbeiter: Denn diese Art des Mitdenkens wird prozentual zur Höhe der Einsparung honoriert.

Da sich die SELZER-Mitarbeiter aus allen Abteilungen ständig am Verbesserungswesen beteiligen und im Laufe des Jahres 2008 viele gute Vorschläge eingereicht worden waren, hatte die Geschäftsleitung einen Sonderpreis ausgelobt, wenn dieses Mal die Zahl 100 überschritten wird.

Die insgesamt 108 Ideen sind der Beweis für die innovativen Leistungen der Belegschaft bei SELZER Fertigungstechnik. Der glückliche Gewinner des Sonderpreises war Angelo Mucci.

Er ist als Einrichter in der Härterei in die Produktion von Getriebeteilen eingebunden und hatte erkannt, dass das automatisierte Verfahren optimiert werden konnte. Für diesen Verbesserungsvorschlag gab es zusätzlich einen Reisegutschein im Wert von 400 Euro, so dass sich Herr Mucci und seine Ehefrau ein Wochenende lang verwöhnen lassen können.